**《企业经营目标实现与业绩突破关键策略》**

|  |
| --- |
| **专题核心内容** |
| **课程收益：**   * 破解影响企业经营目标达成的主要障碍； * 掌握有效跟进推动目标实现的关键策略； * 通过组织与管理模式创新突破经营格局； * 构建企业业绩不断突破的激励驱动机制； |
| **课程提纲：**  **第一部分 企业经营目标实现的方法**  **一、影响企业目标难以实现的主要原因**  1、案例讨论及原因分析：*企业目标总是难以实现的主要原因？*  2、影响企业目标达成的管理机制障碍  **二、如何有效跟进和推动企业目标达成**  1、目标执行的承诺：员工五问的技巧  2、目标跟踪的主要方法  3、保证企业目标达成的四大“推动”策略  *案例分析：阿里铁军的业绩Review*  4、保证企业目标达成的五大“拉动”策略  *案例分析：康佳集团的绩效教练*  **第二部分 推动企业业绩突破的关键**  **三、业务结构与经营模式的优化创新**  1、分析业务结构的步骤和方法  *案例分析：一个百货集团的业务优化*  2、打造企业“体系化运营的能力”  **四、组织机构与流程管控的创新**  1、打造“小公司、大业务”的高效组织  2、建构全方位“内部客户”协同管控体系  3、业务与管理重点下移：向下倒逼激发活力  **五、企业业绩突破的激励驱动机制**  1、提成与奖金机制的优化：不做钱多人傻的老板  2、如何突破激励不足与养懒人的困境  3、提升企业团队战斗力的六大关键  4、形成团队你追我赶氛围的四大要诀  *——案例分享：《绩效改进计划表》*  **答疑分享与交流** |

* **讲师介绍：**

**彭荣模老师**

* 东方大成管理咨询公司首席咨询专家、培训导师；
* 北京大学MBA；中国资深人力资源实战专家；
* 2005年至2008年度连续四届中国十佳人力资源培训师；
* 2007年获得中国影响力杰出贡献讲师奖；
* 广东省全国名牌评审组“优秀评审专家”；
* 29年国内人力资源本土化研究与咨询实战经验；
* PTT国际职业培训师、美国PDP人才测评总部专业分析师；
* 清华大学、南京大学、湖南大学、华中科技大学、时代光华等多家高校与知名机构特聘专家导师；
* 二十多年来已成功为全国上千家知名企业和上市集团公司提供过管理咨询、顾问指导和实战培训服务。